



# Kodex dodavatele

***e-on***



# Kodex dodavatele společnosti E.ON shrnuje očekávání společnosti E.ON ohledně činností jejích dodavatelů.

## Předmluva

Kodex dodavatele společnosti E.ON vychází z deseti zásad iniciativy OSN Global Compact a je povinnou součástí všech smluv mezi společností E.ON a jejími dodavateli. Přijetím kodexu dodavatele se naši dodavatelé zavazují, že budou dodržovat požadavky v něm popsané a dokumentovat je prostřednictvím vhodných dokumentů a záznamů.

Naši „dodavatelé“ (včetně jejich orgánů, zaměstnanců, reprezentantů, subdodavatelů a prodejních partnerů) dodržují všechny dotčené tuzemské a zahraniční právní předpisy a zdrží se jakéhokoli jednání, které by mohlo vést k tomu, že by společnost E.ON nebo společnosti s ní spojené porušily platné zákony nebo by podle nich mohly být potrestány. Kromě toho od svých dodavatelů očekáváme ve smyslu UN Global Compact zejména dodržování následujících standardů:

**Environmentální standardy** — minimalizace dopadů na životní prostředí a ochrana klimatu

**Sociální standardy** — uznávání lidských práv a zajištění odpovídajících pracovních podmínek, vč ochrany zdraví zaměstnanců při práci

**Standardy řízení** — uplatňování vysokých etických a morálních obchodních standardů pro dodržování platných právních předpisů (compliance)







# Environmentální standardy — minimalizace dopadů na životní prostředí a ochrana klimatu

Společnost E.ON podporuje evropské cíle v oblasti klimatu a má v úmyslu snížit rozsah emisí skleníkových plynů v oblasti 1 a oblasti 2, které může přímo ovlivňovat, tak, aby byla v roce 2040 klimaticky neutrální. Své emise v oblasti 3 chce společnost E.ON snížit do roku 2030 o 50% a do roku 2050 o 100% (ve srovnání s rokem 2019)<sup>1</sup>. Společnost E.ON očekává od svých dodavatelů, že dokáží rozpoznat svůj vliv na klima a životní prostředí a pravidelně jej budou prověřovat. Společnost E.ON dále očekává, že dodavatelé přijmou opatření, která budou minimalizovat jejich negativní vliv na klima a životní prostředí (např. opatření ke snížení emisí skleníkových plynů, podpoře biologické rozmanitosti nebo přechodu na oběhové hospodářství), budou je rozvíjet a důsledně realizovat. Těmito kroky dodavatelé aktivně podpoří cíle vytyčené společností E.ON.

## **Manipulace s nebezpečnými látkami a látkami znečišťujícími vodu**

Při manipulaci se substancemi (látkami, přípravky a výrobky), které jsou klasifikovány jako nebezpečné nebo znečišťující vodu, dodavatelé zajistí jejich bezpečný nákup, označování, manipulaci, přepravu/skladování, recyklaci nebo likvidaci. Zdokumentují svůj postup a před dodáním jej projednají se společností E.ON. Dodržovány budou zejména zákazy výroby a používání rtuti (Minamatská úmluva), produkce a používání perzistentních organických znečišťujících látek (Stockholmská úmluva) a dovozu a vývozu nebezpečných odpadů (Basilejská úmluva).

## **Snižování využívání zdrojů, množství odpadu a emisí**

Neustálé zlepšování efektivity ve smyslu vědomého a šetrného využívání zdrojů je důležitou součástí vedení a provozního řízení. Emise do ovzduší, vody nebo půdy se budou snižovat na nezbytné minimum, dokumentovat a sledovat. Odpad jakéhokoli druhu musí být snížen na nezbytné minimum a zpracován v souladu s povinnostmi vyplývajícími z nakládání s odpady, zejména oběhového hospodářství.



<sup>1</sup> Explanation of Greenhouse Gas Protocol standards <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

# Sociální standardy

Respektování lidských práv je jasnou součástí obchodních aktivit a dodavatelského řetězce společnosti E.ON. O standardech, systémech řízení a rizicích v rámci koncernu E.ON vzniká každoroční Deklarace o politice lidských práv společnosti E.ON na adrese [eon.com/humanrights](http://eon.com/humanrights).

## Uznání lidských práv

Dodavatelé společnosti E.ON uznávají Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů (rezoluce 217 A (III) z 10. 12. 1948) a zajistí, aby se sami nepodíleli na porušování lidských práv. Pokud se v rámci zákonodárství jednotlivých zemí poskytuje zaměstnancům větší ochrana, platí tato pravidla.

## Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé bez výjimky zajišťují svým zaměstnancům bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu s platnými zákony a předpisy. Všechna nebezpečí a z nich vyplývající zdravotní rizika pro zaměstnance nebo třetí strany se náležitě posoudí a přijmou se nezbytná ochranná opatření. Kromě toho jsou zaměstnanci nepřetržitě školeni a poučováni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## Žádná dětská práce, nucená práce, nelegální práce nebo jiná nedobrovolná práce

Dodavatelé netolerují ve své společnosti a svém dodavatelském řetězci dětskou práci, nucenou práci, nelegální práci nebo jinou nedobrovolnou práci v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO).

To zahrnuje:

- Nezaměstnávat zaměstnance, kteří ještě nedosáhli minimálního věku 15 let. V zemích, na které se vztahuje Úmluva MOP č. 138 v rámci výjimky pro rozvojové země, činí minimální věk 14 let. Pro rizikové činnosti mohou být zaměstnání pouze zaměstnanci, kteří podle úmluvy MOP č. 182 dosáhli nejméně 18 let.
- Nevyužívat zotročování, nevolnictví, nucenou nebo povinnou práci nebo obchodování s lidmi, ani k nim nepřispívat.

## Žádná diskriminace ani obtěžování

Dodavatelé zajistí, aby jejich zaměstnanci nebyli znevýhodňováni či diskriminováni kvůli barvě pleti, národnosti, etniku, politické příslušnosti, sociálnímu původu, jakémukoli zdravotnímu postižení, sexuální identitě a orientaci, náboženskému přesvědčení, pohlaví nebo věku.

S každým zaměstnancem dodavatele se zachází s respektem a úctou. Žádný zaměstnanec nesmí být fyzicky, psychicky, sexuálně ani verbálně obtěžován nebo zneužíván.

Zákaz znevýhodňování a diskriminace na pracovišti se týká zejména přijímání do zaměstnání, odměňování, povyšování nebo propouštění. Dodavatelé zajistí dodržování těchto zásad.

## Transparentnost pracovní doby a odměňování

Dodavatelé zajistí, aby pracovní doba byla v souladu s platnými národními právními předpisy. Zaměstnanci dodavatelů obdrží pracovní smlouvy, které upřesňují pracovní dobu a odměňování. Veškeré odměny budou vyplaceny bez prodlení, v souladu s platnými národními právními předpisy a při zohlednění místních standardů ve spravedlivé výši, která dokáže zajistit důstojnou existenci jak zaměstnanců, tak také jejich rodin.

## Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Dodavatelé respektují právo svých zaměstnanců vytvářet odborové organizace zastoupení zaměstnanců a připojovat se k nim a provádět kolektivní vyjednávání podle platných zákonů a úmluv MOP. Pokud je toto právo omezeno místními zákony, je třeba podpořit alternativní, právně vyhovující možnosti zastoupení zaměstnanců.

## Respektování místních komunit a domorodých národů

Dodavatelé se zavazují vyhnout se všem negativním fyzickým, sociálním a environmentálním dopadům a rizikům pro místní komunity a domorodé národy. Patří mezi ně zejména škodlivé znečišťování ovzduší, půdy a vody a protiprávní odnětí půdy, jejíž využívání zajišťuje živobytí lidí. Dodavatelé uznávají zvláštní životní podmínky a práva původních obyvatel a berou v úvahu obavy a očekávání komunit, ve kterých pracují a žijí.

## Zapojení nebo využití soukromých nebo veřejných bezpečnostních služeb

V souladu se standardem iniciativy Global Compact se dodavatelé zavazují provádět před najmutím bezpečnostních pracovníků nebo poskytovatelů bezpečnostních služeb prověření zaměstnanců, a vyloučit tak předchozí zapojení do porušování lidských práv a /nebo nadměrné používání síly. Dodavatelé mají zavedeny postupy pro vyšetřování potenciálních bezpečnostních incidentů za použití síly.

## Mechanismus podávání stížností

Dodavatelé zřídí mechanismus pro podávání stížností na provozní úrovni, který umožní oznamovat pochybnosti a případná porušení tohoto kodexu dodavatele anonymně, chránit totožnost a zabránit případným represím.

Kromě toho budou dodavatelé informovat a podporovat své zaměstnance a dodavatele, aby se obraceli na externí linku společnosti E.ON, kde je možné anonymně ohlásit pochybnosti a možná porušení tohoto kodexu dodavatele. Další podrobnosti systému a kontaktní údaje jsou popsány na webových stránkách [www.eon.com/en/about-us/compliance/whistleblower.html](http://www.eon.com/en/about-us/compliance/whistleblower.html).





# Standardy řízení

## **Dodržování platných právních předpisů**

Dodavatelé budou dodržovat zákony a předpisy příslušného právního řádu.

## **Dodržování antimonopolních zákonů a závazek k volné hospodářské soutěži**

Dodavatelé budou dodržovat platné antimonopolní zákony. Společnost E.ON očekává, že její dodavatelé budou účastníky volné hospodářské soutěže a transparentních trhů a že budou bojovat proti nekalé, netransparentní a omezené hospodářské soutěži. Za tímto účelem přijmou vhodná preventivní opatření a nebudou se účastnit ani dohod o cenách, trzích nebo dodávkách, ani rozdělování trhů nebo zákazníků.

## **Protikorupční jednání**

Dodavatelé působí proti korupci v jakékoli formě a zajistí, aby osobní vztahy neovlivňovaly obchodní aktivity. Neposkytují ani neslibují žádné výhody vládním úředníkům nebo protistranám soukromého sektoru, aby neovlivňovaly oficiální úkony ani nezískaly nespravedlivou výhodu. To zahrnuje také zákaz poskytnutí nebo přijetí nepřípustných plateb za urychlení.

## **Dodržování obchodních předpisů a předpisů kapitálových trhů**

Dodavatelé budou dodržovat platné národní i mezinárodní sankční předpisy, embarga a další právní omezení zahraničního obchodu, a dále také předpisy pro obchod s energiemi. Kromě toho budou dodržovat veškerá platná národní i mezinárodní pravidla kapitálového trhu.

## **Praní špinavých peněz a financování terorismu**

Dodavatelé přímo ani nepřímo nepodpoří praní špinavých peněz a financování terorismu. Přijmou vhodná preventivní opatření pro boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu.

Dodavatelé také zajistí, aby jejich dodavatelský řetězec nepodporoval toto praní špinavých peněz a financování terorismu.

## **Ochrana osobních údajů**

Naši dodavatelé musí zajistit pečlivé zacházení s osobními údaji.

## **Střet zájmů**

Dodavatelé bez vyžádání zajistí, že nedojde ke střetu zájmů mezi nimi a společností E.ON, nebo že střet zájmů bude v každém případě po svém objevení napraven a nahlášen společností E.ON. Dodavatelé se budou vyhýbat i jen náznaku střetu zájmů.



**Společnost E.ON si vyhrazuje právo zkontrolovat dodržování kodexu dodavatele přímo na místě, a to prostřednictvím vlastních informací, informací od třetích stran, předložení certifikátů a auditů (sjednaných s dodavatelem).**

V případě, že dodavatel nedodržuje standardy kodexu dodavatele, očekává se, že neprodleně přijme nápravná opatření a bez vyzvání sdělí veškeré relevantní okolnosti společnosti E.ON. Je-li porušení takové, že je dodavatel nemůže během krátké doby vyřešit, musí okamžitě vypracovat a provést konkrétní plán opatření směřujících k jeho řešení nebo minimalizaci. Pokud dodavatel nesplňuje všechny standardy kodexu dodavatele, je společnost E.ON obecně ochotna na nich dobrovolně a společně s dodavatelem pracovat. Společnost E.ON si v každém případě vyhrazuje právo vypovědět nebo pozastavit své smlouvy s dodavateli, kteří prokazatelně nedodržují kodex dodavatele. To platí i v případech, kdy již bylo dobrovolné společné řešení zahájeno.

Naši dodavatelé budou vyžadovat dodržování kodexu dodavatele i u svých subdodavatelů. Zavazují se, že okamžitě a otevřeně předloží relevantní události ve svém dodavatelském řetězci společnosti E.ON a co nejdříve zaujmou proaktivní přístup. V případě podezření na porušení v rámci dodavatelského řetězce se dodavatel zavazuje poskytnout společnosti E.ON údaje o svých subdodavatelích a v případě potřeby s nimi navázat kontakt.

My

\_\_\_\_\_  
(jméno společnosti),  
svým podpisem potvrzujeme, že splňujeme výše uvedné standardy.

\_\_\_\_\_  
místo/den

\_\_\_\_\_  
podpis



## **E.ON SE**

Brüsseler Platz  
45131 Essen  
T +49 2 01-1 84-00  
[info@eon.com](mailto:info@eon.com)

**[eon.com](http://eon.com)**